772/ONEM/BBO-NK/2023

DIOCESE DE BUTEMBO-BENI
CARITAS DEVELOPPEMENT BUTEMBO-BENI

République Démocratique du Congo
B.P. 304 Butembo/ N-K
396, Brd André BUYORI, Q. de l'Evêché, C. Bulengera

Site web : www.caritasbube.org
E-mail : direction@caritasbube.org
caritasbube@gmail.com

OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N°.05/CABB/RH/2023

FONCTION	**FORMATEUR PROFESSIONNEL**
Responsable Hiérarchique	**Chef d'Etablissement**
Type de Contrat	**CDD**
Durée	**12 mois**
Affectation	**Butembo et MANGINA**
Nombre des Postes	**10**
Date de prise de fonction	22 janvier 2024

1. **Contexte :**

Caritas Développement Butembo-Beni est une structure de l'église catholique qui a pour mission de restaurer la dignité humaine, réduire la pauvreté, accroitre la justice sociale et le bien-être par les actions de développement durable des populations démunies et l'assistance humanitaire pour la promotion et le développement socio-économique de l'homme à travers ses valeurs notamment la compassion, la solidarité et le partage, la dignité, le partenariat et la redevabilité.
Dans ce cadre, Caritas Développement Butembo-Beni a mis en place des centres de formation professionnelle en coupe couture, coiffure mixte, cordonnerie, Boulangerie et pâtisserie, réparation de motos qui recrute un « des formateurs professionnels ».

2. **Rôles et responsabilités :**

Le formateur professionnel est un agent recruté par le Centre pour l'enseignement technique professionnel pour :

- Assurer la formation et l'apprentissage conformément au triangle pédagogique a travers l'application des techniques pédagogiques couramment appliquées en APC : (approche par compétence) qui sont : l'exposé, l'expose-interactif, l'interview, le travail dirigé, le travail pratique, les travaux sur dossier, la remue (brain storming) ;
- Appliquer le visucum (réponses individuels des apprenants sur une ou plusieurs questions, les réponses sont ensuite collectées, affichées, classées et traitées collectivement),
- Faire l'étude de cas (problème résolu ensemble), le jeu pédagogique (observations, analyse pour trouver des solutions aux problèmes réels), la simulation (conflie des rôles aux protagonistes et une grille d'observation à deux ou trois observateurs),
- Assurer l'enseignement individuel (courtes séquences personnalisées) ;
- Accompagner les apprenants lors du stage sur terrain.
- Tenir une série des fiches du formateur professionnel conformément aux instructions du ministère de formation professionnelle et métiers.
- Veiller au respect des lois, règlements et des instructions en vigueur et tenir correctement les outils de travail et les documents légaux ;
- Evaluer les apprenants et diriger les activités de rattrapage au centre de formation ;

- Participer aux réunions administratives convoquées par la hiérarchie et le ministère;
- Collaborer étroitement avec la hiérarchie et assumer ses tâches pédagogiques (préparation des modules de formation et de l'apprentissage, conformément aux référentiels) ;

Dans le volet de la protection et la sauvegarde, le chef d'établissement doit :

- Rassurer sur la conformité aux différentes politiques de gestions du projet, aux manuels des procédures administratives, financières et comptables, et autres outils mis au point pour les besoins du centre professionnel ;
- Contribuer à la protection contre l'exploitation et abus sexuels, lutter contre la corruption et fraude dans la formation et les autres activités au sein du Centre de Formation professionnelle sous la gestion de la Caritas Développement Butembo-Beni.
- Respecter les mécanismes de redevabilité ; le genre et la protection transversale pendant dans la mise en œuvre de la stratégie de communication/visibilité du programme.

3. Diplômes et Expérience Professionnelle

Etre d'une formation technique dans une école secondaire, universitaire et/ou un brevet d'aptitudes professionnelles (domaine technique professionnel) avec une bonne expérience dans la formation professionnelle ou l'enseignement technique et andragogique.

Bonne maîtrise des langues locales des apprenants et un peu de Français ou d'anglais est un atout.

4. POUR POSTULER

Un dossier complet incluant (un CV, une lettre de motivation, les diplômes ou brevets d'aptitudes professionnelles, les attestations de civilités (communales), de services ou de stage, ainsi que 3 références) doivent être soumises par email : mwengesyalikahambu2017@gmail.com en indiquant l'intitulé du poste et la référence ou en dure au bureau de la paroisse Catholique de MANGINA et à Butembo au Bureau de la Caritas Développement Butembo-Beni, situé au quartier FURU, Briqueterie Frère Maurice.

Déposez votre dossier avant le mercredi 14 Janvier 2024 à 23h59.

- **Caritas Développement reçoit toute candidature sans distingues de religion, de tendance politique et de sexe.**
- **Seuls les candidats présélectionnés seront contactés et toute tentative de fraude est prohibée.**
- **Les candidatures féminines sont encouragées et un stage ou un service antérieur rendu à la Caritas est un atout**

Fait à Butembo, le 22 Décembre 2023.
Les Ressources Humaines

KAHAMBU MWENGESYALI Albertine